



AVANT D'OCCUPER UN POSTE ET DE GÉRER DU PERSONNEL	OUI	NON
1. Avant d'accepter de gérer du personnel, avez-vous réfléchi à vos besoins, intérêts, valeurs, aptitudes, attentes et motivations?		
2. Avez-vous une idée claire quant à la dynamique de travail, au climat et à la qualité des relations et des communications au sein de l'équipe?		
3. Considérez-vous la gestion du personnel comme un défi stimulant?		
4. Connaissez-vous les attentes de l'organisation à l'égard du poste convoité?		
5. Comprenez-vous le rôle et les responsabilités liés à ce poste?		
6. Les valeurs de l'organisation sont-elles compatibles aux vôtres?		
7. Êtes-vous à l'aise d'exprimer vos attentes et des objectifs aux autres?		
8. Aimez-vous contribuer au développement des autres?		
9. De façon générale, faites-vous confiance aux autres?		
10. Recevez-vous la critique de façon constructive?		
11. Vous sentez-vous à l'aise d'intervenir auprès d'un employé difficile?		
12. Croyez-vous nécessaire de faire de la formation continue pour votre développement?		

MAINTENANT QUE VOUS OCCUPEZ UN POSTE DE GESTION DE PERSONNEL	OUI	NON
1. Les attentes et objectifs vous ont-ils été présentés de façon claire?		
2. Êtes-vous à l'aise au sein de vos fonctions?		
3. Les échanges avec votre patron sont-ils positifs?		
4. Les relations entre les membres de votre équipe sont-elles harmonieuses?		
5. Atteignez-vous les objectifs visés?		
6. Votre rôle est-il défini clairement vis-à-vis l'ensemble de vos collaborateurs?		
7. Êtes-vous à l'écoute de vos employés?		
8. Exprimez-vous de façon régulière votre satisfaction à l'égard de votre personnel?		
9. Encouragez-vous vos employés à prendre des initiatives?		
10. En dehors du travail, êtes-vous capable de penser à autre chose?		
11. Ressentez-vous du plaisir à accomplir ce que vous faites?		
12. Aujourd'hui, referiez-vous le même choix?		

EN CE QUI CONCERNE LE CHOIX DE L'ORGANISATION	OUI	NON
1. Votre patron vous a-t-il offert du support lors de l'intégration de vos fonctions?		
2. Est-il satisfait de votre travail et du rendement de l'équipe?		
3. Vous a-t-il choisi pour les bonnes raisons?		
4. Possédez-vous les compétences requises pour occuper ce poste?		
5. Aujourd'hui, votre patron vous choisirait-il à nouveau?		

RÉSULTAT

Si vous avez répondu « non » à l'une des questions mentionnées précédemment, alors vous avez certaines mises au point à faire au sujet du rôle que vous jouez ou que vous envisagez de jouer. Commencez votre réflexion en répondant aux questions suivantes.

QU'APPRÉCIEZ-VOUS DANS LA GESTION DU PERSONNEL?

QUE N'APPRÉCIEZ-VOUS PAS DANS LA GESTION DU PERSONNEL?

QUEL SENS DONNEZ-VOUS À CE QUE VOUS FAITES?
