

CODÉVELOPPEMENT (Se former dans l'action)

APPROCHE ET STRATÉGIES

Notre démarche structurée vise essentiellement à répondre à vos besoins de façon spécifique et d'adapter les formations à votre réalité. Ensemble, nous allons :

1. Écouter et évaluer vos besoins;
2. Comprendre les difficultés ou les problèmes que vous rencontrez;
3. Identifier les compétences à développer;
4. Fixer des objectifs en fonction des résultats recherchés;
5. Déterminer le type de formation qui vous convient en fonction des objectifs visés;
6. Organiser et dispenser de la formation;
7. Assurer un suivi en visant l'intégration des changements dans les pratiques;
8. Évaluer l'impact de la formation pour les participants et l'entreprise.

Nos stratégies de formation sont dynamiques et variées (tests, exercices, coaching, analyses de cas, jeux de rôles, sessions plénières, etc.). Il s'agit de stratégies :

- Orientées vers le développement et l'acquisition de compétences clés;
- Guidées par l'intégration dans les pratiques en recherchant des changements durables;
- Axées sur la réalité des participants et de leur entreprise.

DESCRIPTION DU SERVICE

Au sein d'une entreprise, peu d'occasions permettent aux leaders de partager ensemble les problématiques qu'ils rencontrent. Conséquemment, un sentiment d'isolement et parfois d'impuissance est ressenti et les erreurs se reproduisent.

Parce qu'il traite des problèmes qui touchent les leaders d'une même organisation et qu'il favorise le partage d'expériences concrètes, le codéveloppement est une approche de formation efficace qui aide les participants à progresser plus rapidement et plus efficacement dans la réalisation de leurs objectifs et

de leurs cibles de développement personnel et professionnel.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

La réflexion effectuée individuellement et en groupe avec un coach professionnel et un exercice structuré, permet aux participants de clarifier les difficultés qu'ils éprouvent actuellement. Généralement, les participants à un groupe de codéveloppement poursuivent certains des objectifs suivants :

- Apprendre à être plus efficaces dans leur pratique;
- Investir davantage dans la prévention des difficultés;
- Bénéficier des avantages d'appartenir à un groupe professionnel à l'intérieur duquel règnent la confiance et la solidarité;
- Apprendre à mieux travailler en groupe.

Les bénéfices du codéveloppement sont nombreux :

- Prise de décision plus efficace;
- Réduction de l'impact négatif des problèmes rencontrés;
- Acquisition et amélioration des compétences de leadership;
- Amélioration du bien-être individuel et collectif;
- Réduction du sentiment d'isolement;
- Augmentation des comportements qui favorisent la collaboration.

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Pour permettre à chacun des participants d'acquérir les compétences clés et d'atteindre les objectifs visés, l'activité se déroule en petit groupe de 5 à 8 personnes.

DURÉE, LIEU ET SUIVI DE LA FORMATION

Selon l'analyse des besoins et les ententes établies, la durée, le lieu, les moyens utilisés et le type de suivi peuvent varier.

TARIF

Les coûts sont fixés en conformité avec la *Grille tarifaire* en vigueur.

Formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail (certificat n° 0051566) aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (ancienne loi du 1%, maintenant *Loi sur les compétences*). Pour en connaître davantage, communiquez avec le centre local d'emploi (CLE) de votre région.