

CONSOLIDATION D'ÉQUIPE (TEAM BUILDING)

« **Aucun de nous n'est aussi efficace que nous tous ensemble.** »

Auteur inconnu

APPROCHE ET STRATÉGIES

Notre démarche structurée vise essentiellement à répondre à vos besoins de façon spécifique et d'adapter les formations à votre réalité. Ensemble, nous allons :

1. Écouter et évaluer vos besoins;
2. Comprendre les difficultés ou les problèmes que vous rencontrez;
3. Identifier les compétences à développer;
4. Fixer des objectifs en fonction des résultats recherchés;
5. Déterminer le type de formation qui vous convient en fonction des objectifs établis;
6. Organiser et dispenser de la formation;
7. Assurer un suivi en visant l'intégration des changements dans les pratiques;
8. Évaluer l'impact de la formation pour les participants et l'entreprise.

Nos stratégies de formation sont dynamiques et variées (tests, exercices, coaching, analyses de cas, jeux de rôles, sessions plénières, etc.). Il s'agit de stratégies :

- Orientées vers le développement et l'acquisition de compétences clés;
- Guidées par l'intégration dans les pratiques en recherchant des changements durables;
- Axées sur la réalité des participants et de leur entreprise.

DESCRIPTION DU COURS

Pour l'équipe de direction, les groupes de cadres, les équipes d'employés et les divers comités.

Une équipe regroupe des individus qui interagissent ensemble de façon continue en vue d'atteindre des objectifs collectifs. Malheureusement, avec le temps, les relations se détériorent, certaines frictions s'installent, les rôles se confondent, des insatisfactions émergent et certains membres perdent de vue les objectifs à atteindre.

Notre approche se veut préventive car nous considérons que le temps consacré à une équipe de travail est un investissement pour le fonctionnement et la productivité de votre organisation.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Nos ateliers de consolidation d'équipe vous permettront :

- d'améliorer la communication et le climat de travail au sein de votre équipe;
- d'augmenter les interactions entre les membres;
- d'améliorer l'efficacité de votre équipe;
- de clarifier les rôles et responsabilités de chacun;
- de définir les objectifs à atteindre;
- de gérer et de résoudre les conflits.

NOMBRE DE PARTICIPANTS

Pour permettre à chacun des participants d'acquérir les compétences clés et d'atteindre les objectifs visés, l'activité de formation est donnée en petits groupes.

DURÉE, LIEU ET SUIVI DE LA FORMATION

Selon l'analyse des besoins et les ententes établies, la durée, le lieu et le type de suivi peuvent varier.

TARIF

Les coûts sont fixés en conformité avec la *Grille tarifaire* en vigueur.

Formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail (certificat n° 0051566) aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (ancienne loi du 1%, maintenant *Loi sur les compétences*). Pour en connaître davantage, communiquez avec le centre local d'emploi (CLE) de votre région.